

求人票 (高卒)



13080-1733549



1308-658219-3

※インターネットによる全国の高校への公開 可
※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

(1/2)

1 会社の情報

Table with 4 columns: 事業所名 (SBSフレックネット株式会社), 従業員数 (3,047人), 就業場所 (83人), うち女性 (20人), うちパート (32人). Includes address, representative name (加藤 元), and company website.

2 仕事の情報

Table with 4 columns: 雇用形態 (正社員), 就業形態 (派遣・請負ではない), 職種 (倉内作業), 求人数 (2人). Includes job description, skills, and employment terms.

3 労働条件等

Table with 4 columns: 福利厚生等 (退職金, 賞与), 賃金等 (基本給, 手当), 時間外 (36協定), 休日等 (週休二日制). Includes detailed salary breakdown and benefits.



求人番号



13080-1733549

受付年月日 令和6年6月14日

受付安定所 新宿公共職業安定所

事業所番号



1308-658219-3

求人票 (高卒)

事業所名 SBSフレックネット株式会社

4. 選考・応募前職場見学 ※応募前職場見学では選考はできません。

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。 (2/2)

| | | | | | | | |
|---------|--|----------------------|--------------------------|-------------|---|------|----------------------|
| 受付期間 | ~ 9月5日 以降随時 | 選考日 | 9月16日 以降随時 | 複数応募 | 可 (令和6年10月1日以降) | 選考結果 | 面接選考結果通知 面接後 7日以内 |
| 既卒の応募 | 既卒応募 可 (卒業後概ね 5年以内) | 入社日 | (既卒者等の入社日) 応募者の相談に応じる | 応募前 職場見学 | 可 | 随時 | |
| 高校中退者応募 | 可 | | (赴任旅費) なし | 選考 方法 | 面接 適性検査 その他 [V-CAT] 学科試験 [一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 作文 その他] (選考旅費) あり・なし | | |
| 選考場所 | 〒 461-0025 愛知県名古屋市中区徳川1-901 サンエース徳川7F 中部統括支店 | | | 氏名 | サトウ ユウジ 佐藤 祐司 | | |
| 担当 者 | 課係名 役職名 | 人事総務部 | | F A X | 03-6366-2016 | | |
| | 電話番号 | 050-1741-4215 内線 [] | | Eメール | fl-recruit@sbs-group.co.jp | | |

5 補足事項・特記事項

| | | |
|------------------|--|---|
| 補 足 事 項 | <p>当社は3温度帯(フローズン・チルド・ドライ)に強みを持つ食品物流企業です。歴史は古く、雪印乳業の物流子会社として発足した会社になります。メーカー物流を経て、取り扱いの難しい乳飲料・乳製品を60年余り取り扱ってきています。現在は東証プライムのSBSグループの主力会社として、日本の食卓を守っている会社になります。現場では年齢も性別もさまざまな人が活躍しています。一緒に商品の適正な管理とともに安全に十分配慮し、信頼される企業を目指し、日本の食文化と地域の食卓を守っていきましょう!</p> <p>■入社日: 令和7年4月1日 ■試用期間3ヶ月(同条件) ■中退者5年以内可</p> | <p>か 求 か る 条 件 特 記 事 項</p> <ul style="list-style-type: none"> 通勤手当は、片道2キロ以上で公共交通機関または自動車での通勤が認定された場合に支給します。 配属先の統廃合や就く業務・役職によって将来的に転居を伴う可能性があります。(社宅制度有り) 入社後、希望・適性を考慮し職種を変更することができる。 職場内でOJT担当者を選任いたします。 入社時に付与される5日間の有給休暇については、入社半年後最初に有給を付与されるまでが行使期限となります。 資格手当については、当社が選任した場合に支給します。 <p>(例) 安全管理者手当・運行管理者手当・整備管理者手当等</p> |
|------------------|--|---|

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報

| | | 企業全体の情報 | | | | | |
|-----|-------------|---------------|-------|-------|-------|----|----|
| | | 令和5年度 | 令和4年度 | 令和3年度 | 年度 | 年度 | 年度 |
| (1) | 新卒等採用者数 | 22人 | 3人 | 18人 | 人 | 人 | 人 |
| | 新卒等離職者数 | 0人 | 1人 | 5人 | 人 | 人 | 人 |
| | 新卒等採用(うち男性) | 11人 | 2人 | 11人 | 人 | 人 | 人 |
| | 新卒等採用(うち女性) | 11人 | 1人 | 7人 | 人 | 人 | 人 |
| (2) | 平均継続勤務年数 | 従業員の平均年齢(参考値) | | 8.9年 | 44.9歳 | 年 | 歳 |

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

| | | | |
|-----|-------------------------|----|--|
| (1) | 研修の有無及びその内容 | あり | 階層別研修、テーマ別研修、年間60日以上実施。入社半年後、1年半、3年時に同期入社社員を対象に集合研修を実施します。 |
| (2) | 自己啓発支援の有無及びその内容 | あり | 通信教育講座受講制度 |
| (3) | メンター制度の有無 | あり | |
| (4) | キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 | あり | 入社半年後人事担当者によるフォローアップ面談、1月と7月に職場上司と目標設定及びキャリア面談を実施いたします。 |
| (5) | 社内検定等の制度の有無及びその内容 | なし | |

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

| | | 企業全体の情報 | | | | | |
|-----|------------------------------|---------|------|-----|------|----|----|
| | | 取得者数 | 女性 | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 |
| (1) | 前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数 | 20.0時間 | 9.7日 | 時間 | 日 | | |
| (2) | 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1 | 女性 | 2人 | 6人 | 人 | 人 | 人 |
| | | 男性 | 10人 | 11人 | 人 | 人 | 人 |
| (3) | 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2 | 役員 | 0.0% | 管理職 | 6.0% | | |

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 472 冷蔵倉庫業 職業分類 095-03 就業場所住所 愛知県春日井市 雇用保険適用事業所番号 識別欄 Y35 Y34

求人条件に関する注意事項 ハローワークより: 求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。